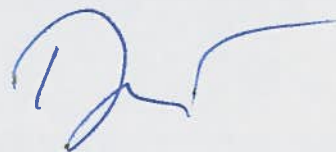


V Praze dne 22. 5. 2015

Vážený pane předsedo,

v návaznosti na společné jednání dne 6. května 2015 Vám zasílám upravené stanovisko odboru pracovněprávní legislativy k ustanovení § 286 zákoníku práce a doporučuji seznámit s ním příslušné svazy ČMKOS.

S pozdravem



Vážený pan  
Josef Středula  
předseda ČMKOS

nám. W. Churchilla 2  
113 59 Praha 3

## **Stanovisko odboru pracovněprávní legislativy MPSV k ustanovení § 286 zákoníku práce**

V rámci příprav na 104. zasedání Mezinárodní konference práce, na kterém proběhne i diskuse o vybraných otázkách vnitrostátního provádění ratifikovaných úmluv Mezinárodní organizace práce, probíhá vyhodnocování poznatků z aplikace ratifikovaných úmluv Mezinárodní organizace práce, mj. též úmluv pokrývajících oblast svobody sdružování (jmenovitě Úmluva MOP č. 87 o svobodě sdružování a ochraně práva odborově se organizovat - č. 489/1990 Sb.).

V uvedené souvislosti Odbor pracovněprávní legislativy Ministerstva práce a sociálních věcí přistoupil k přezkoumání svého dosavadního stanoviska k ustanovení § 286 odst. 4 zákoníku práce. Vzhledem k negativním poznatkům z praktické aplikace tohoto ustanovení považuje odbor za potřebné své dosavadní stanovisko upravit a doplnit; s poukazem na základní zásady pracovněprávních vztahů, vyjadřující smysl a účel zákoníku práce, zejména na zásadu zvláštní zákonné ochrany postavení zaměstnance, formulovanou v § 1a odst. 1 písm. a) zákoníku práce, i se zřetelem na mezinárodní dokumenty, jimiž je Česká republika vázána, konkrétně na Úmluvu MOP č. 87 o svobodě sdružování a ochraně práva odborově se organizovat, ale i s odkazem na konstantní soudní judikaturu, by mělo podle názoru MPSV ke vzniku oprávnění odborové organizace u zaměstnavatele postačovat, aby odborová organizace zaměstnavateli oznámila, že splňuje podmínky podle § 286 odstavce 3 zákoníku práce.

I přes uvedené revidované stanovisko se upozorňuje, že závazné výklady právních předpisů jsou oprávněny vydávat pouze soudy v rámci řešení individuálních případů.

V Praze 12. 5. 2015